

Codi de conducta i de bon govern

FUNDACIÓ POBLENOU 1924



**FUNDACIÓ
POBLENOU
1924**

1. Preàmbul

La Fundació Poblenu 1924 es constitueix el 20 de desembre de 2018 com a instrument de gestió del Club Natació Poblenu i donar continuïtat als principis de foment de l'esport, la salut i l'activitat física com a eix vertebrador de la societat i de millora de la qualitat de vida de tota la població.

La Fundació Poblenu 1924 és una entitat oberta, inclusiva i responsable socialment orientada a afavorir la salut física i mental de les persones.

Actualment, per complir la finalitat fundacional, la Fundació Poblenu 1924 desenvolupa de manera principal:

- 1) Activitats de gestió, explotació i manteniment de centres, instal·lacions i equipaments esportius.
- 2) Serveis i activitats esportives i de lleure relacionades amb l'esport.
- 3) Activitats de caire solidari (activitats per fomentar el compromís amb l'entorn i la societat)



2. El Sistema de Prevenció de Conductes no ètiques

La Fundació Poblenou 1924 subscriu el “Codi de Bon Govern de les fundacions” així com el “Codi ètic per a les Fundacions catalanes”.

Tanmateix, és voluntat de l’entitat crear i mantenir un Sistema de Prevenció de conductes no ètiques, que té per objecte establir amb caràcter vinculant els valors, principis i pautes de conducta que han de guiar el comportament de les entitats que conformen la Fundació i de les persones que formen part del patronat, consell d’administració, equip directiu, persones treballadores i persones dels grups d’interès, en el desenvolupament de la seva activitat professional i en compliment de la legislació vigent.

El Sistema de Prevenció de conductes no ètiques es fonamenta en tres grans pilars:

El Codi de Conducta i Bon Govern

Estableix els principis, valors i conductes que han de guiar el comportament de les persones vinculades a la Fundació Poblenou 1924 recollint els protocols, guies, documents que es despleguen en els diversos àmbits d’actuació.

El Patronat, administradors, directius i treballadors/es de la fundació tenen l’obligació de conèixer el Codi de Conducta i Bon Govern, respectar-lo i promoure el seu compliment.

La Fundació Poblenou 1924 comunicarà i en difondrà el contingut i en facilitarà una còpia i en farà signar l’acceptació a les noves incorporacions

El Comitè d’ètica

Designat i en dependència directa del Patronat de la Fundació Poblenou 1924, està format per tres representants del Patronat, un d’ells de l’estament treballadors/es, i tres professionals amb responsabilitat directiva en els àmbits de la governança, la gestió laboral i la de la seguretat.

Les funcions del Comitè d’ètica estan regulades per un Reglament intern d’aquest òrgan i es porten a terme amb poders autònoms d’iniciativa i control. Són entre d’altres: Les parts interessades poden consultar-lo mitjançant la web <https://canfelipa.com/transparencia/>

- Fomentar la difusió, coneixement i compliment del Codi de Conducta i Bon Govern.
- Interpretar-lo en cas de dubte i mantenir-lo actualitzat incorporant les propostes oportunes.
- Proporcionar una via de comunicació perquè qualsevol persona que formi part dels grups d’interès de la Fundació Poblenou 1924 pugui consultar qualsevol dubte o denunciar incompliments del Codi de Conducta i Bon Govern o presumptes irregularitats.
- Portar a terme i dirigir les investigacions internes que calguin en relació al compliment del Codi de Conducta i Bon Govern.

El Canal de denúncia

La vies de comunicació a l'abast de qualsevol persona interessada a resoldre dubtes o denunciar irregularitats, incompliments o possibles vulneracions del Codi de Conducta i Bon Govern son:

Correu electrònic:

comite.etic@canfelipa.com

Adreça postal:

CEM CAN FELIPA

Plaça Josep Maria Huertas Claveria n 1

Barcelona 08005

Qualsevol persona de part interessada en la Fundació Poblenou 1924 té el deure i obligació de denunciar un comportament no ètic mitjançant aquest canal.

Les comunicacions no poden ser anònimes però el Comitè d'ètica garanteix la confidencialitat de totes les persones que utilitzin el canal de denúncia i no admetrà cap represàlia sobre aquelles persones que comuniquin de bona fe presumptes incompliments. La investigació dels fets denunciats es farà amb el més estricte respecte a la intimitat i a la presumpció d'innocència de les persones denunciades.

Les persones investigades estan obligades a respondre de manera diligent, completa i veraç a totes les preguntes del Comitè d'ètica relatives al desenvolupament de les activitats que puguin tenir relació amb l'entitat. L'aportació intencionada o manifestament imprudent d'una informació no veraç serà considerada una infracció disciplinària.

De la mateixa manera, si es presenta una denúncia amb mala fe, coneixement de la seva falsedat o amb un menyspreu temerari a la veritat, es sancionarà disciplinàriament qui en sigui autor/a sense perjudici de les responsabilitats penals i civils que es puguin derivar per la imputació de fets falsos.

3. Àmbit d'aplicació

Aquest Codi de conducta i bon govern és d'aplicació i d'obligat compliment per tots els membres dels òrgans de govern i òrgans d'administració de la Fundació, pel seu personal directiu i tots els seus treballadors/es, els quals l'hauran de conèixer i acceptar expressament assumint els valors, principis i pautes de conducta.

El Codi de conducta i de bon Govern és d'aplicació a:

- ✓ Membres del Patronat, màxim òrgan de govern
- ✓ Òrgan de govern de la Fundació
- ✓ Membres dels equips de direcció de de l'entitat
- ✓ Personal de la Fundació Poblenu 1924 i de les entitats vinculades
- ✓ Persones i entitats col·laboradores del grup (assessors, voluntaris, convenis...)
- ✓ Proveïdors del grup

Aquest Codi de conducta i bon govern vincula també organitzacions vinculades al grup per una relació de domini o que llur gestió sigui responsabilitat de la Fundació.

Així mateix, Fundació Poblenu 1924 promourà que els seus proveïdors, clients i empreses o entitats col·laboradores adaptin el seu comportament a pautes d'actuació similars a les que es defineixen en aquest Codi de conducta i bon govern, podent reclamar l'adhesió als valors i principis del mateix i exigir que el seu incompliment sigui considerat com l'incompliment d'una obligació contractual.

Fundació Poblenu 1924 posarà tots els mitjans al seu abast per fer complir les normes compreses en el present Codi de conducta i bon govern.

Així mateix, s'estableixen en el Codi els mecanismes de seguiment, control i supervisió necessaris per garantir el seu compliment i per prevenir els comportaments delictius, de conformitat amb el que disposa la Llei Orgànica 1/2015, de 30 de maig per la que es modifica la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal.

4. Missió i visió

La missió – que som actualment

La missió de Fundació Poblenou 1924 i les seves entitats vinculades és contribuir, des de l'esport, la salut i el lleure a millorar la qualitat de vida de les persones al llarg de la seva vida.

Fundació Poblenou 1924 promou i presta serveis esportius de qualitat des d'un plantejament socialment inclusiu (esport per a tothom), d'esport de competició i èticament responsable i de compromís amb l'entorn.

Fonamenta l'actuació en una clara orientació a la satisfacció dels clients i es basa en la capacitat, l'actitud, la implicació i la satisfacció del seu equip professional, en el bon funcionament i el confort de les seves instal·lacions i en la diferenciació a partir del sentiment de pertinença i de vinculació generat entre els seus usuaris i en la relació amb els col·lectius i organitzacions de l'entorn.

La gestió s'inspira en models d'excel·lència i sostenibilitat.

La visió – que volem ser a futurs.

Fundació Poblenou 1924, el seu patronat i els seus professionals tenen una llarga experiència en la gestió esportiva i vol ser reconeguda com una entitat catalana experta i de referència en l'àmbit de l'esport socialment inclusiu, de la gestió esportiva en tots els seus àmbits, de la recerca i millora continua i amb la intenció d'assolir l'excel·lència en llurs programes i en la gestió.

Vol ser percebuda per part de les administracions i altres institucions i entitats com un gestor fiable i compromès que procura el màxim arrelament territorial i amb l'entorn dels seus centres esportius.

Alhora, l'entitat vol ser vista com un agent expert capaç de transmetre coneixement a d'altres i de capacitar els professionals del sector de la gestió esportiva de forma permanent i de la formació d'esportistes i persones.

Fundació Poblenou 1924 vol estendre els beneficis dels seus serveis i la seva expertesa a tantes persones i col·lectius com li sigui possible amb un model de creixement sostenible des del punt de vista econòmic i de qualitat del servei. recollits en un Codi ètic

5. Els valors i els principis d'actuació

Fundació Poblenou 1924 fonamenta la seva manera de ser i actuar en l'assumpció d'una sèrie de valors i principis d'actuació

Decàleg de valors

Recull els valors bàsics de caràcter universal, que inspiren els interessos generals comuns de la Fundació amb la intenció que siguin respectats tant dins l'entitat com en la relació que aquesta mantingui amb els seus diferents grups d'interès.

Integritat

Coherència entre el que es diu i el que es fa.

Credibilitat

Fiabilitat de les expectatives dipositades en l'entitat.

Equitat

Distribució equitativa de càrregues i beneficis.

Diàleg

Possibilitat de participació i mecanismes de consens entre els diferents grups implicats i afectats.

Transparència

Veracitat, intel·ligibilitat i accessibilitat en les estructures comunicatives internes i externes.

Dignitat

Respecte i foment dels drets humans i dels valors implicats en el reconeixement recíproc de les persones.

Legalitat

Compliment de les lleis i disposicions legals. En aquest sentit, qualsevol indicatiu de delictes del qual es tingui coneixement serà investigat i, si es confirma la seva comissió, serà sancionat disciplinàriament i denunciat a les autoritats competents.

Compromís cívic

Contribució al desenvolupament i benestar de l'entorn – corresponsabilitat social.

Sostenibilitat

Posició davant el manteniment i millora del medi ambient.

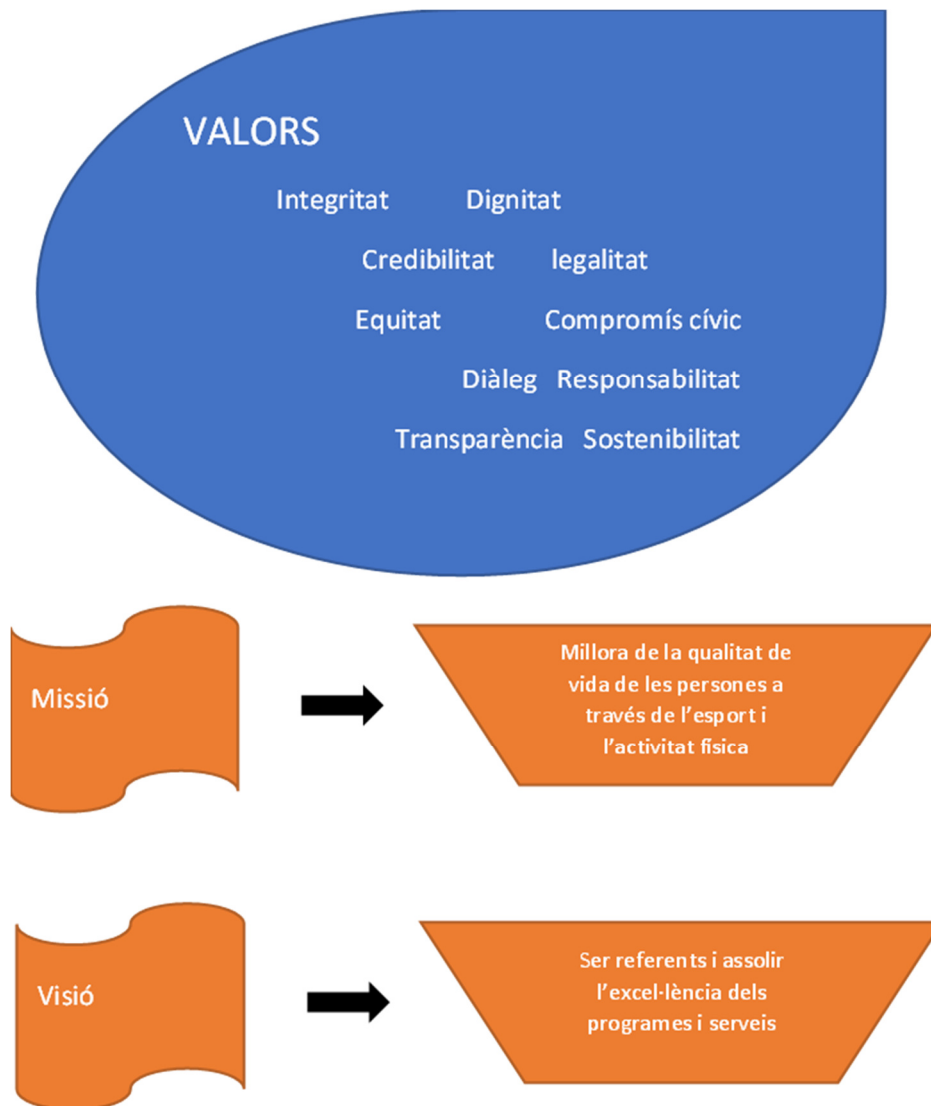
Responsabilitat

Capacitat de resposta davant les expectatives i demandes socials.

Principis d'actuació

Exposen els valors sobre els quals s'asseu l'actuació concreta de l'entitat per a l'impuls de la seva raó social, del seu compromís i la seva responsabilitat corporativa. En ells hi és sintetitzat el tarannà més propi de la fundació i les seves entitats vinculades.

1. Concebre l'esport de tota mena – de competició d'alt nivell o de formació, - la salut, la cultura i el lleure com a un dret per a tothom.
2. Gestionar de manera professional, eficaç i sostenible els recursos humans i materials.
3. Prioritzar la qualitat i la seguretat dels serveis i els equipaments i serveis gestionats per la Fundació.
4. Treballar en equip i fomentar la participació.
5. Retre comptes als diferents nivells.
6. Planificar i innovar com a eines de progrés.
7. Actuar sota els principis d'igualtat, cooperació i solidaritat.
8. Formar continuadament les persones per millorar les capacitats tècniques, el coneixement i la comunicació.
9. Actuar de forma solidària amb les administracions en el desenvolupament de les polítiques socials.
10. Col·laborar coordinadament amb altres entitats, especialment amb les que siguin de caire social i dels àmbits més propers a l'entitat.
11. Enfortir l'estructura corporativa i desenvolupar una política de comunicació.
12. Liderar des del Patronat i des de l'equip directiu per promoure i impulsar aquests valors i els objectius de la Fundació, essent un exemple per al conjunt de l'organització.



6. Concreció dels valors i la conducta segons estaments

Sens perjudici dels valors i principis que guien l'estructura de funcionament global de la Fundació Poblenu 1924 en el seu conjunt, esmentats anteriorment, és necessari delimitar i concretar com operen en els diferents àmbits d'aplicació:

6.1. Màxims òrgans de Govern

El Patronat de la Fundació Poblenu 1924 és el màxim òrgan de Govern i té les facultats necessàries per vetllar pel compliment de les finalitats fundacionals.

L'òrgan de Govern ha d'adoptar els principis i valors que estableix aquest Codi de conducta i de bon Govern i llurs Estatuts, essent un exemple pel conjunt de l'organització. A més, els seus membres han d'actuar assumint també els següents principis:

1. Independència i objectivitat: els membres del Patronat han d'actuar en tot moment en defensa dels interessos de la Fundació Poblenu 1924, amb criteris objectius, sense obeir a pressions ni als interessos personals o de les organitzacions d'origen representades.

2. Prudència: els membres del Patronat han de vetllar per l'optimització dels recursos financers per a la consecució de les finalitats fundacionals sempre sota el criteri de prudència, de manteniment del projecte i els llocs de treball i garantint un ús responsable i ètic de les finances.
3. Implicació: els membres del Patronat han d'actuar motivats per conèixer i entendre l'origen de la Fundació Poblenou 1924, el creixement com a grup i implicant-se en el govern de l'entitat tot respectant els professionals que hi treballen.
4. Comportament ètic: els membres del Patronat han de mostrar un comportament exemplar en tots els àmbits.
5. Gratuïtat: els membres del Patronat han d'exercir el seu càrrec de patró de manera gratuïta, sens perjudici del seu dret de ser rescabats de les despeses que els pugui representar l'acompliment de la seva funció.
6. Compromís: els membres del Patronat han d'actuar de manera diligent i responsable en l'exercici del seu càrrec, aportant el seu coneixement, preparant-se i assistint a les reunions, prenent les decisions de manera justa, participativa i coherent així com acomplint els compromisos que es formulin.

Anualment, els màxims òrgans de govern retransmeten comptes del seu funcionament a través de l'Informe de Govern Corporatiu, publicat al Portal de transparència de l'entitat.

6.2. Equip amb responsabilitat directiva

L'equip que treballa la Fundació Poblenou 1924 i assumeix responsabilitats directives cal que esdevinguin exemples de comportament davant dels companys/es per la qual cosa, han d'observar els principis:

1. Independència i objectivitat: actuar en tot moment en defensa dels interessos del grup, amb objectivitat, sense obeir a pressions ni a interessos particulars o de tercers amb qui es tingui relació.
2. Honestat i integritat: actuar amb coherència entre el que es diu i el que es fa, actuant de manera clara i sense subterfugis.
3. Transparència: rendir comptes tant als estaments superiors com a l'equip a càrrec.
4. Bon lideratge: afavorir el respecte entre els companys/es, afavorint el desenvolupament de les capacitats de cadascú i escoltant en tot moment les seves opinions evitant qualsevol por a represàlies.

5. Legalitat: actuar sempre segons la llei i normes legals, les polítiques internes, els Còdis ètics sectorials i qualsevol altra disposició que la Fundació Poblenu 1924 hagi determinat o sigui obligat complir.

Tots els membres dels òrgans de govern com de l'equip directiu estan obligats a conèixer aquest Codi, els documents que se'n deriven així com els riscos penals i les seves eines preventives.

6.3. Professionals que treballen a la Fundació Poblenu 1924

Tot l'equip que treballa a Fundació Poblenu 1924 ha de conèixer i complir amb el que disposa aquest Codi de conducta i Bon Govern corporatiu així com els Convenis laborals respectius.

Als principis generals del decàleg de valors i principis d'actuació, s'afegeixen els següents específics, per garantir aquest Bon Govern a través d'aquells que conformen l'entitat i la representen.

1. Responsabilitat: actuar de manera diligent en el lloc de treball i amb total respecte a les persones, instal·lacions i materials. En aquest sentit, cap persona vinculada a Fundació Poblenu 1924 es pot apropiari o permetre que tercers s'apropriïn dels recursos de l'organització, així com els béns, efectes i altres actius de qualsevol mena que els hagin estat confiats per raó del seu càrrec o als que tinguin accés, protegint-los contra el robatori, pèrdua, dany o ús indegut.
2. Comportament ètic: esdevenir ambaixadors de la gestió ètica, compromesa i de lleialtat amb l'entitat, amb un comportament personal i professional adient.

Tenir en compte els interessos de l'organització i en conseqüència abstenir-se de realitzar qualsevol activitat privada o de mer interès personal que pugui implicar l'aparició de conflictes d'interès.

No aprofitar-se personalment o través de tercers de cap oportunitat de negoci que pertanyi a l'organització o de la que hagin tingut coneixement durant el transcurs de la seva feina com a treballadors/es d'aquesta.

En cas de dubte, el directiu o treballador haurà d'informar immediatament al Comitè d'Ètica, evitant prendre una decisió que pugui anar en contra dels interessos de la Fundació i no realitzarà cap mena de gestió fins que no obtingui autorització expressa al respecte.

3. Participació i crítica constructiva: participar de manera activa en l'esdevenir de l'entitat, tot expressant lliurement les opinions, sense temors, adoptant un enfocament de respecte i constructiu.

4. Compromís amb l'excel·lència en el servei: orientar-se a l'atenció al client i a la cura de detall com a garantia per oferir un servei de qualitat i assolir el màxim benestar dels col·lectius usuaris de l'entitat.

Fundació Poblenou 1924 té una clara vocació d'orientació a client, que està sempre al centre de la seva estratègia, amb el propòsit proporcionar-li un servei amb molt de valor i grans experiències en la pràctica esportiva.

5. Garantir un entorn de treball basat en el respecte a la dignitat de les persones:

Tots els treballadors/es han de ser tractats de forma justa i respectuosa, propiciant un entorn de treball saludable i segur.

No s'ha de permetre cap situació o conducta que pugui generar un entorn amenaçant, intimidador, ofensiu, hostil o d'assetjament físic, psicològic, moral, sexual, d'abús d'autoritat o discriminatori per raons d'orientació sexual, raça, cultura, religió, edat, capacitats físiques o psíquiques, afiliació política, sindical o religiosa, educació, estat civil, nacionalitat o altres.

El compromís de tolerància zero amb les actuacions d'assetjament es concreta en el funcionament d'una Comissió d'Igualtat, un Pla d'Igualtat i un protocol de Mesures de prevenció de l'assetjament.

Pel que fa a la seguretat, tots els treballadors/es tenen el deure de conèixer i complir les normes de protecció de seguretat i salut en el treball i vetllar per la seva pròpia seguretat, la de la resta de treballadors i la de totes les persones que es puguin veure afectades per les activitats de les entitats.

6. Garantir un entorn segur als centres de gestió: Fundació Poblenou 1924 i les seves entitats està especialment compromesa en la defensa dels drets dels menors i en la prevenció de conductes d'assetjament, corrupció de menors i incitació a l'odi, per la qual cosa s'adopten totes les mesures preventives que siguin necessàries.

L'equip de direcció, les persones treballadores i col·laboradores que conformen la Fundació Poblenou 1924 han de vetllar per tal que es respectin els drets dels menors en tot moment i actuar amb la màxima celeritat per evitar qualsevol infracció dels mateixos i el Protocol de Detecció, Actuació i Prevenció dels maltractaments i abusos sexuals a infants i adolescents.

A més, tot l'equip ha de vetllar pel seguiment de les normatives per part de la clientela i no permetre conductes inadequades o incíviques.

El Protocol d'actuació davant d'agressions dona recursos als treballadors/es per enfrontar actituds agressives.

7. Codi de conducta per àmbits

Fundació Poblenu 1924 refusa qualsevol intent d'aconseguir benefici directe o indirecte a través de mitjans no ètics, així com aquelles conductes inapropiades que puguin causar un risc penal o un perjudici reputacional. En aquest sentit, a continuació es detallen els principis que ha de guiar la gestió en certs àmbits específics: financer, proveïdors, comunicatiu, mediambiental i de seguretat. Cal tenir en compte allò que explicita aquest Codi així com els documents que se'n poden derivar.

7.1. Àmbit financer

Fundació Poblenu 1924 està subjecte al Decret 259/2008, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya.

Gestió econòmica

La gestió econòmica del grup ha de ser transparent i atesa a la legalitat vigent.

Periòdicament, la direcció presentarà l'estat de comptes als Patronats i un breu informe de seguiment a l'equip directiu.

El Patronat és l'òrgan competent per aprovar els pressupostos i també els comptes anuals.

Anualment, Fundació Poblenu 1924 audita els seus comptes a càrrec d'una empresa externa. El resum de l'auditoria i el tancament dels comptes anuals es publicaran anualment al portal de transparència de Fundació Poblenu 1924.

Aquest codi específic promou valors com la seguretat, la liquiditat, la rendibilitat i la diversificació de les operacions financeres, a més d'altres valors que prenem en especial consideració:

- Imparcialitat de les decisions que mai han d'obeir a interessos particulars · Legalitat i no especulació
- Valors ètics: No operar mai en paradisos fiscals o indústries que contradiguin els valors de justícia social, la solidaritat, el respecte als drets humans o la protecció del medi ambient.
- Transparència: presentació dels comptes i la informació econòmica als estaments que preveu la legislació.

Inversions financeres temporals

El 20 de novembre de 2003, el Consell de la Comissió Nacional del Mercat de Valors va aprovar el Codi de Conducta de les Entitats sense ànim de lucre per a la realització d'Inversions Financeres Temporals. Tot i que Fundació Poblenou 1924 no fa pràcticament inversions financeres temporals, s'adopta l'esmentat Codi de Conducta, que ha de servir per sistematitzar la selecció i gestió, també d'altres tipus d'inversions.

En el cas de realitzar Inversions Financeres Temporals, Fundació Poblenou 1924 complirà l'obligació de transparència en l'Informe de Bon Govern Corporatiu.

7.2. Àmbit de proveïdors

Fundació Poblenou 1924 procura, sempre que és possible, establir relacions contractuals amb tercers que treballin amb valors propers als que regeix la seva activitat, sota criteris de qualitat i d'objectivitat.

Fundació Poblenou 1924 s'ha dotat d'un mecanisme de selecció i avaluació de proveïdors basat en els següents criteris: proximitat, eficiència, qualitat, mutu benefici, comportament ètic.

Fundació Poblenou 1924 fomenta la compra i contractació socialment responsable, cercant proveïdors que:

Respectin els Drets Humans: en el tracte amb el seu equip de persones treballadores, col·laboradores, voluntàries així com en el cas que part del seu negoci es desenvolupi en altres països. Es prioritzaran sempre els proveïdors que visibilitzin de manera explícita polítiques de personal que fomentin la igualtat, la salut i la seguretat laboral, la prevenció de riscos i la justícia social.

Tinguin valors compartits: i demostrin una gestió empresarial honesta, íntegra i responsable socialment. Per aquest motiu, s'evitarà sempre la vinculació amb empreses relacionades amb indústries d'armament, explotació de recursos i matèries primeres protegides, que provenguin de països en conflicte o que promoguin mals hàbits com el joc, el tabac, l'alcohol o altres.

S'enfoquin a l'excel·lència: es prioritzaran sempre els proveïdors que disposin de distintius de qualitat, excel·lència i de gestió socialment responsable.

Siguin propers: es donarà suport a la compra local i de proximitat donant prioritat a la compra o contractació de serveis d'organitzacions d'economia social i solidària.

Protegeixin el medi ambient amb polítiques de producció neta (ecodisseny, eficiència energètica, estalvi de recursos naturals, foment de la R+R+R -reducció, reutilització, reciclatge-, i consum responsable).

D'altra banda, l'actuació del personal de Fundació Poblenou 1924 amb capacitat de compra i/o contractació d'activitats, productes i/o serveis es regula en aquest Codi de Conducta per les següents premisses:

1. La contractació/compra s'ha de fer amb criteris de transparència, igualtat de tracte i ponderació objectiva.
2. Es defugiran relacions d'exclusivitat que puguin donar lloc a una vinculació personal desproporcionada.
3. En cap cas es pot imposar un proveïdor si existeix una relació familiar o d'amistat amb personal de l'entitat. En aquest cas, la contractació/compra queda supeditada al procés de selecció ordinari i objectiu.
4. Si en el marc de la negociació es contemplen contraprestacions no econòmiques, caldrà que aquestes quedin reflectides en el contracte comercial o, si es considera, fer contractes ad hoc (patrocini, col·laboració, paternariat).
5. Qualsevol pràctica abusiva o que impliqui suborn, xantatge o qualsevol activitat corrupte o que es consideri que no és ètica o que contradiu els principis de Fundació Poblenu 1924 ha de ser denunciada a l'entitat, mitjançant el canal de denúncia que estableix el Compliance penal.
6. Fundació Poblenu 1924 es gestiona d'acord als principis de la Responsabilitat Social Corporativa i és voluntat del grup promoure aquestes pràctiques entre els seus proveïdors per tal d'ajudar-los a garantir un model de gestió empresarial socialment responsable.

7.3. Àmbit comunicatiu

Fundació Poblenu 1924 actuarà amb responsabilitat i transparència en l'elaboració de les campanyes informatives, comunicatives i publicitàries, procurant que, en tot moment, aquesta comunicació traslladi de manera explícita i implícita els valors i principis de l'entitat.

Qualsevol missatge destinat als grups d'interès tindrà en compte:

1. La difusió d'informació veraç, directa i clara
2. L'ús d'un llenguatge no sexista, usant paraules neutres o l'ús de tots dos sexes
3. L'ús d'imatges que no siguin ofensives ni perpetuïn una societat amb clixés
4. L'ús de missatges saludables en detriment dels missatges que només accentuen la bellesa o estereotips sobre el cos perfecte
5. El respecte a la dignitat de les persones, el seu gènere i orientació sexual, cultura, religió, condició social evitant qualsevol discriminació
6. La protecció de la imatge de totes les persones usuàries, en especial dels infants i adolescents.
7. La prohibició de publicitar productes que puguin ser nocius per la salut o que tinguin un origen, procés de fabricació o de comercialització poc ètic.
8. Defensar les pròpies idees sense promoure comportaments ofensius ni fer apologia del conflicte i la violència.

En el cas de les xarxes socials, Fundació Poblenou 1924 disposarà d'una Normativa d'ús i comportament a les xarxes socials a disposició de totes les persones que hi interactuen. La normativa fomenta la llibertat d'expressió garantint el respecte i la promoció dels valors de l'entitat.

7.4. Àmbit mediambiental

Fundació Poblenou 1924 té un ferm compromís en la protecció del medi ambient i és per això que duu a terme un seguit d'accions per tal de:

- Fer un ús responsable de l'aigua i fomentar-lo també entre els usuaris del seus centres.
- Promoure l'eficiència energètica a les instal·lacions
- Obtenir solucions creatives a material que caigui en desús (reciclatge i reutilització)
- Usar materials i productes respectuosos amb el medi ambient fomentant l'ecodisseny
- Mesurar les emissions de CO₂, reduir-les i compensar-les
- Fomentar hàbits de mobilitat sostenibles

7.5. Àmbit de la seguretat de les dades

Fundació Poblenou 1924 disposa d'un Document de seguretat que garanteix el correcte ús i tractament de les dades de persones usuàries, col·laboradores i treballadores.

Aquest Document forma part del Sistema Operatiu de Gestió i està a disposició de totes les persones que treballen a l'entitat.

8. Transparència, informació i comunicació

Fundació Poblenou 1924 té el ferm compromís de ser transparent en les seves actuacions i comunicacions i, per tant, de donar conèixer als grups d'interès i la societat en general els seus fins i les activitats i estratègies que es duen a terme per aconseguir-los.

És per això que adopta els següents compromisos:

- 1) Editar i fer difusió d'una memòria anual que reculli les finalitats, les activitats i els resultats d'impacte en l'àmbit econòmic, social i mediambiental
- 2) Donar compliment a la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del Protectorat de fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència mitjançant la publicitat activa al Portal de transparència propi dins la web.

9. Prevenció enfront delictes

Fundació Poblenou 1924 i les seves entitats refusen qualsevol comportament delictiu.

Qualsevol indici de delictes del qual es tingui coneixement serà investigat i, si es confirma la seva comissió, serà sancionat disciplinàriament i reportat a les autoritats competents.

Fundació Poblenou 1924 ha elaborat un Mapa de riscos penals així com la Guia de Compliance penal, que cada persona vinculada al grup, segons el seu àmbit de competència, ha de conèixer, complir i fer complir.

10. Vigència i mecanismes de revisió i seguiment

Aquest Codi de conducta i Bon Govern corporatiu estarà a l'abast de tots els grups d'interès de l'entitat a la web de l'entitat <https://canfelipa.com/transparencia/>

Els grups d'interès poden fer-hi aportacions mitjançant el canal de denúncia.

El Comitè d'ètica valorarà les aportacions i la seva possible incorporació al Codi.

Es garantirà la difusió del Codi en processos d'acollida (membres d'òrgans de govern o professionals de l'entitat) o de col·laboració amb noves entitats o empreses. També es garantirà la difusió d'aquells documents relacionats segons la responsabilitat que hagi d'adquirir la persona.

Mecanismes de revisió i seguiment

El Comitè d'ètica és l'òrgan encarregat de vetllar per l'actualització, difusió, seguiment del Codi de Conducta i Bon Govern i dels documents que se'n deriven.

El Comitè d'ètica també establirà les mesures legals i sancionadores segons l'Estatut dels Treballadors, la normativa legal i els convenis col·lectius vigents.

Anualment, el Comitè d'ètica emetrà un Informe del Codi de Conducta i Bon Govern que incorporarà informació relativa al funcionament del Comitè i també les accions que s'hagin pogut dur a terme en els diferents àmbits que contempla el Codi de Conducta i Bon Govern i els documents que se'n deriven.